

ORIENTATIONS				
Appui à la structuration et au renforcement des capacités des OP membres				
ACTIONS D'APPUI	ACTIVITES	METHODES	RESULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE PERFORMANCE
Appui à la création d'OP	Formation à l'esprit associatif	Sensibilisation Information Formation	Les producteurs sont sensibilisés et formés à l'esprit associatif	Au moins 75% des OP créées obtiennent leur agrément
	Création d' OP conformément à la loi L 014	Réunion	Des OP sont créées conformément à la loi L014	
Appui à la redynamisation des OP faibles	Bilan diagnostic de l'OP	Réunion de travail	Les forces et les faiblesses sont identifiées et analysées	Le bilan diagnostic de 90% des OP faibles identifiées a été réalisé
	Elaboration d'un plan d'appui	Atelier	Un plan d'appui répondant aux besoins de l'OP est élaboré	90% des OP faibles ont bénéficié d'un plan d'appui
	Appui à la mise en œuvre du plan d'appui	Formations : sessions, visites d'échanges Accompagnement	Les OP faibles ont été redynamisées	70 % des OP touchées ont été redynamisées
Appui à l'insertion des groupements jeunes (hommes et femmes)	Formation à l'esprit associatif	Réunion de sensibilisation Formation	Les jeunes producteurs sont sensibilisés et formés à l'esprit associatif	Au moins 1 union ou 5 groupements de jeunes producteurs a été créée au niveau de chaque Zone puis intégrée à la FOP-BG
	Création de groupements de jeunes	Réunion	Des OP de jeunes sont créées conformément à la loi L014	
	Insertion au sein des unions existantes ou de la FOP-BG	Sensibilisation Négociation	Les OP jeunes sont mises en place et adhèrent à la FOP/BG	
Incitation des producteurs intellectuels à intégrer les OP	Formation à l'esprit associatif	Réunion de sensibilisation Formation	Les producteurs intellectuels sont sensibilisés et formés à l'esprit associatif	Au moins 75% des agriculteurs intellectuels ont été sensibilisés et formés
	Insertion des producteurs intellectuels dans les OP	Réunions de sensibilisations	Les producteurs intellectuels sont intégrés dans les OP	50% des producteurs intellectuels sensibilisés ont adhéré à la FOP/BG
Incitation des anciennes OP à l'intégrer en leur sein des jeunes producteurs (hommes et femmes)	Formation des jeunes à l'esprit associatif	Sensibilisation Information Formation	Les jeunes producteurs sont sensibilisés et formés à l'esprit associatif	50% des responsables sensibilisés acceptent l'intégration des jeunes
	Incitation des responsables des anciennes OP à l'intégrer des jeunes	Réunions de sensibilisation et d'information Echange d'expériences entre OP	Les responsables des anciennes OP intègrent des jeunes au sein de leurs OP	
Appui à la mise en place des documents administratifs et financiers des OP	Formation en gestion administrative et financière	Sessions de formation	Les responsables des OP sont formés sur leurs rôles et tâches et en gestion administrative et financière	60% des OP formés tiennent leurs documents administratifs et financiers de façon satisfaisante
	Appui à la mise en place des documents de gestion	Appui conseil Accompagnement	Les documents de gestion administrative et financière des OP sont mis en place	
	Suivi accompagnement des OP dans la tenue de leurs outils de gestion	Suivi/contrôle Accompagnement	Les documents administratifs et financiers sont mis en place	
Appui à la reconnaissance officielle des OP	Elaboration des documents juridiques (statuts et règlement intérieur) Appui à obtention des agréments	Animation Questionnement Mise en relation	Les OP appuyées sont officiellement reconnues	90% des OP appuyées sont agréées

ORIENTATIONS	Appui à la structuration et au renforcement des capacités des OP membres (suite)			
ACTIONS D'APPUI	ACTIVITES	METHODES	RESULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE PERFORMANCE
Renforcement des capacités des responsables en représentation et leadership	Formation sur le leadership et le lobbying	Sessions Appui – conseil Accompagnement	Les responsables des OP sont	85% des responsables formés défendent avec efficacité les intérêts de leurs membres et gèrent bien les conflits
Renforcement des capacités des responsables en représentation et leadership (suite)	Formation en gestion de conflits	Sessions Echanges d'expériences	Les responsables des OP formés anticipent les conflits	
	Formation en techniques de communication et de négociation	Sessions Appui conseil	Les responsables des OP formées maîtrisent les techniques de communication participative et de négociation	60% des formés maîtrisent les techniques de communication participative et de négociation
Renforcement des capacités des responsables en gestion des conflits internes et externes	Formation en gestion des conflits Vulgarisation des codes pastoral, foncier et forestier	Sessions Visites d'échanges d'expériences	Les OP appuyés gèrent mieux leurs conflits	60% des conflits internes et 30% des conflits externes sont gérés au niveau des OP appuyés
Renforcement des capacités en gestion de projets	Formation sur l'élaboration de projets	Sessions Appui conseil Accompagnement	Les projets élaborés par les OP formées sont financés	70 % des projets élaborés par les OP formées sont financés
	Formation en suivi évaluation de projets	Sessions Appui -accompagnement	Les responsables des OP élaborent, suivent et évaluent leurs projets	80 % des projets financés sont suivis et évalués de façon appréciable

ORIENTATIONS	Appui à une meilleure insertion des OP dans leurs filières			
ACTIONS D'APPUI	ACTIVITES	METHODES	RESULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE PERFORMANCE
Etudes filière approfondies	Identification des filières porteuses Collecte des données Analyse des données Capitalisation Restitution et validation des résultats de l'étude	Recherche et revue documentaire Enquête, interviews Traitement des données	Les informations sur les filières sont disponibles Les résultats de l'étude sont validés	80 % des études prévues sont réalisées 80% des résultats de l'étude correspondent aux préoccupations des OP
Atelier de réflexion stratégique et de positionnement	Présentation de l'étude Diagnostic de l'OP Elaboration d'une vision Identification des défis Elaboration du plan d'action filière (PAF) par OP	Atelier de réflexion Sessions de formation	Les compétences des OP accompagnées sont renforcées et ces OP -ont une vision claire sur leur filière Le plan d'action filière est disponible au niveau de chaque OP	70 % des OP formées se positionnent dans leurs filières 70 % des OP accompagnées ont chacune un PAF
Appui à l'amélioration des techniques de production	Appui à la maîtrise des techniques de production améliorées Appui à l'approvisionnement en intrants, matériels et équipements agricoles Appui à la mise en place de conseil de gestion (CEF) au sein des OP	Mise en relation avec les structures spécialisées de formation technique et de crédit Sessions de formation Atelier de réflexion Voyage d'échange d'expériences	Les OP appuyées améliorent qualitativement et quantitativement leur production Les conditions d'approvisionnement existent Le CDG/CEF existe au sein des OP	60 % des OP accompagnées améliorent de façon quantitative et qualitative leur production
Appui à la maîtrise de conditionnement, de conservation et de transformation	Formation sur les techniques de conditionnement, de conservation et de transformation des produits agricoles Appui conditionnement des produits Appui à la mise en place d'unités de conservation et de transformation	Sessions de formation, Ateliers de réflexion, Visite d'échange d'expériences Mise en relation avec Bailleurs de fonds Lobbying auprès de l'état	Les conditions de mise à marche des produits sont améliorées Des unités de conservation et de transformation des produits agricoles adaptées sont disponibles au sein des OP ou dans la région	60% des OP appuyées améliorent la qualité de leurs produits et maîtrisent les techniques simples de conservation des produits
Appui à la maîtrise des stratégies de commercialisation	Formation sur les techniques de marketing et de négociation Appui à la diversification des activités de commercialisation Favoriser les communications commerciales (quantité, qualité, prix) Mise en relation des OP avec les partenaires commerciaux Appui à la mise en place de l'interprofession	Sessions de formation, Ateliers de réflexion, Visite d'échange d'expériences Utilisation des bulletins économiques et médias, Prise de contact	Les capacités des OP touchées En marketing et négociation sont renforcées Les OP accompagnées ont chacune un plan marketing et négocie avec des partenaires et ont accès à l'information économique	50 % des OP accompagnées sont mises en réseaux, organisent des rencontres, des voyages d'échange d'expériences et défendent leurs intérêts
	Appui au désenclavement des zones de production	Mener un plaidoyer auprès de l'Etat et des Bailleurs de fonds	Les zones de production des OP sont désenclavées et les produits sont drainés vers les marchés aisément	Au moins 30% des zones de production sont désenclavées.
Appui à la mise en réseau	Définition des critères de sélection des OP Sélection des OP ayant les mêmes problématiques Mise en relation Appui accompagnement	Sessions de formation Ateliers de réflexion Voyages d'échange d'expériences	Des réseaux d'OP existent et mènent des activités pour défendre leurs intérêts	60 % des réseaux mis en place fonctionnent de manière satisfaisante
Appui au suivi évaluation des activités	Appui au suivi et à l'évaluation des activités Mise en place des documents de suivi et d'évaluation	Rencontres Utilisation SEPO	-Les activités sont suivies et évaluées -Les compétences des OP accompagnées sont renforcées au suivi – évaluation des activités	70 % des activités sont réalisées 60 % des OP accompagnées suivent et évaluent leurs activités

ORIENTATIONS	Appui à l'alphabétisation des membres			
ACTIONS D'APPUI	ACTIVITES	METHODES	RESULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE PERFORMANCE
Indentification des cibles et des besoins en alphabétisation	Prise de contact Information /sensibilisation Recueil et analyse des besoins	Visites Réunions Interviews	Les cibles et besoins en alphabétisation sont identifiés	Les besoins en formation retenus correspondent aux attentes des apprenants
Appui à la contractualisation avec des structures spécialisées	Elaboration des TDR Lancement des appels d'offres Recrutement structures	Mise en place comité de sélection Dépouillement, analyse des propositions et choix des opérateurs	Des structures qualifiées sont choisies	
Suivi de la prestation des opérateurs sur le terrain	Elaboration outils de suivi Administration des outils sur le terrain Analyse des résultats	Visites de terrain Interviews Contrôle des outils de gestion des centres	Les activités des centres sont suivies	90% des centres bénéficient d'un suivi régulier
Appui à l'évaluation des centres	Contractualisation avec les services déconcentrés du Service National d'Alphabétisation (SNA)	Evaluation sommative	Les apprenants sont évalués après chaque phase d'alphabétisation ainsi que le fonctionnement des centres	60% des apprenants maîtrisent le contenu de la formation et l'appliquent

ORIENTATIONS	Appui à la gestion rationnelle des ressources naturelles			
ACTIONS D'APPUI	ACTIVITES	METHODES	RESULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE PERFORMANCE
Appui à l'élaboration des plans de gestion de terroirs villageois (PGTV)	Information /sensibilisation Appui à l'élaboration des PGTV Appui à la validation des PGTV	Prise de contact Réunion Atelier	Les plans Stratégiques de gestion de terroirs villageois existent et sont disponibles	80 PGTV sont mis en place
Appui à la restauration et à la gestion des ressources naturelles	Appui à la mise en œuvre des PGTV Appui à l'installation des pépinières Appui au reboisement Appui à la création des forêts communautaires et privées Appui à la gestion des feux de brousse Appui à la mise en défens des zones dégradées Appui à la gestion et à l'amélioration des pâturages naturelles Appui à la mise en place de comité de gestion des forêts	Information/sensibilisation Sessions de formation et d'animation Voyage de découverte et d'échange Plaidoyer auprès des collectivités Mise en relation avec les bailleurs de fonds	Des ressources naturelles sont bien gérées Les feux de brousses sont bien gérés Les pâturages sont bien gérés et améliorés Il existe un comité de gestion fonctionnel par communauté	40 % des plans sont mis en œuvre 25 % des personnes formées savent élaborer des PGTV
Appui à l'amélioration des pratiques culturelles paysannes	Sensibilisation /information Appui à la mise en place des agro forêts Appui à l'intensification des cultures (étables fumières, compost) Appui à la gestion des ordures Appui à la promotion des pratiques selon les courbes de niveau	Réunion Session d'animation et de formation Voyages de découverte et d'échanges d'expériences Mise en relation avec partenaires techniques	Les agro forêts existent Les pratiques culturelles paysannes sont améliorées Les rendements sont augmentés Les feux de brousse sont maîtrisés Les ordures ménagères sont bien gérées et valorisées	50 % des personnes formées adoptent et appliquent les techniques d'amélioration
Suivi évaluation des PGTV	Appui au suivi des activités Appui à l'évaluation des résultats et impacts	Réunion	Les activités sont bien suivies et réalisées Les résultats sont évalués	60% des actions inscrites dans les PGTV sont réalisées